***Functioneel Ontwerp Interview Houding & Gedrag***

**Aanleiding**

Om werving & selectiebureau’s en HR-afdelingen de kans te geven om mensen niet alleen te beoordelen op basis van alleen hun CV, maar ook op het onderwerp wat nog veel belangrijker is: hun houding & gedrag.

**Logisch ontwerp**

Een bedrijf wil kandidaten interviewen, de kandidaten kunnen inloggen via Facebook, Google of e-mailadresadres. Er is een set aan vragen (op dit moment 21), verdeeld over 6 categorieën. De antwoorden hebben een score. Een kandidaat krijgt kort uitleg na een geslaagde inlog, kan dan de vragen beantwoorden door er doorheen te scrollen en eindigt met een resultaatoverzicht. De resultaten worden opgeslagen per opdrachtgever, kandidaat, datum test, score per categorie en totaalscore.

**Technisch ontwerp**

De data ligt vast en wordt opgeslagen in een Realtime Database van Firebase. De applicatie wordt ontwikkeld met de laatste versie van XCode, gebruikmakend van Swift. Dit zijn de viewControllers.

Graphical user interface, application

Description automatically generated

**Huidige status**

App opent, en door het ‘aanzetten’ van de pageViewController krijg ik meteen de eerste vraag. Voordat ik begon aan de pageViewController kreeg ik bij opstarten het loginscherm (nu nog zonder loginfunctionaliteit), en als je op Start klikte, kreeg je de eerste vraag. Iedere keer als je een keuze maakt, ga je door naar de volgende vraag. Er wordt een totaalscore bijgehouden. Er wordt nog niets gedaan met de uitleg en resultaat viewControllers. Met de pageViewController aan, ga ik na opstarten meteen naar de vragen, krijg ik geen mogelijkheid tot scrollen, maar gaat ie nog steeds naar de volgende vraag na keuze op de huidige vraag.